

Elinkeinoelämän keskusliiton

säännöt



Elinkeinoelämän
keskusliitto

Elinkeinoelämän keskusliiton säännöt

Elokuu 2020

Elinkeinoelämän keskusliiton säännöt

**Merkitty yhdistysrekisteriin 25.5.2004.
Sääntöjen muutokset rekisteröity 27.11.2007,
21.11.2012, 11.6.2014, 26.4.2016, 29.11.2016
ja 26.8.2020**

1 §

Yhdistyksen nimi on Elinkeinoelämän keskusliitto r.y., Finlands näringsliv r.f. Yhdistystä kutsutaan näissä säännöissä keskusliitoksi. Keskusliiton kotipaikka on Helsingin kaupunki.

**Yhdistyksen
nimi ja
kotipaikka**

2 §

Keskusliitto on teollisuuden, rakennustoiminnan ja palvelualojen yritysten ja muiden yhteisöjen sekä niiden muodostamien jäsenliittojen yhteenliittymä elinkeino- ja työnantajapoliittisissa asioissa.

Keskusliiton tehtävänä on edistää yritysten toimintaedellytyksiä, yritysten sekä jäsenliittojen yhteistoimintaa sekä valvoa yritysten etua elinkeino- ja työnantaja-asioissa.

Tarkoitus

3 §

Tarkoituksensa toteuttamiseksi keskusliitto

1. toimii yritys- ja elinkeinotoiminnan kilpailukyvyn varmistamiseksi;
2. edistää yrittäjyyttä, markkinataloutta, terveitä liiketoiminnan muotoja ja kansainvälistymistä;
3. valvoo, että talouselämän kannalta keskeiset voimavarat ovat kilpailukykyisin ehdoin yritysten käytettävissä;
4. edistää yritysten yhteistoimintaa elinkeino- ja työnantajapoliittisissa kysymyksissä;
5. osallistuu lakien ja muiden päätösten ja toimenpiteiden valmisteluun, seuraa taloudellista kehitystä, lainsäädäntöä ja julkista hallintoa ja tekee niitä koskevia aloitteita ja esityksiä sekä antaa lausuntoja;

Toimintamuodot

6. pyrkii luomaan ja ylläpitämään hyviä neuvottelusuhteita yritysten ja niihin työsuhteessa olevien henkilöiden välillä sekä työsuhteen eri osapuolia edustavien järjestöjen kesken sekä koordinoimaan jäsenliittojen työehtosopimus-toimintaa tekemättä jäseniä koskevia työehtosopimuksia tai suosituksia työehtosopimusten uusimiseksi;
7. toimii tuotanto- ja palvelutoiminnan kannalta tarkoituksenmukaisten työehtojen vakiinnuttamiseksi työsuhteissa ja työsuhteen osa-puolten välillä syntyneiden erimielisyyksien selvittämiseksi sovinnollisesti sekä tukee yrityksiä ja niiden järjestöjä työtaistelun uhatessa ja sen kestäessä;
8. osallistuu työ- ja sosiaalilainsäädännön valmisteluun sekä ohjaa ja neuvoo jäseniään yritystoimintaa ja työoloja koske-vissa kysymyksissä;
9. pitää yhteyttä viranomaisiin ja elinkeinoelämän järjestöihin kotimaassa ja ulkomailla jäsenten toimintaan vaikuttavien kysymysten selvittämiseksi ja saattamiseksi tunnetuiksi sekä tuloksellisen yhteistoiminnan aikaansaamiseksi kaikil-la jäsenten toimintaan vaikuttavilla aloilla.

Jäsenyys

4 §

Keskusliiton jäsenenä voi olla

- elinkeino- tai työnantajapoliittisen edunvalvonnan taikka molemmat sisältävä liitto, joka on keskusliiton toimintapiiriin kuuluvaa toimialaa edustava valtakunnallinen rekisteröity yhdistys sekä
- rekisteröity yhdistys niitä aloja varten, joilla ei ole erityistä toimialaliittoa

Edellä mainittuja yhdistysjäseniä kutsutaan näissä säännöissä jäsenliitoiksi.

Keskusliiton jäsenliiton tai jäsenliiton alayhdistyksen jäsenet kuuluvat kukin erikseen myös keskusliittoon ja niitä kutsutaan näissä säännöissä yritysjäseniksi.

Keskusliiton hallitus voi poikkeuksellisesti hyväksyä jäseneneksi rekisteröidyn yhdistyksen, johon kuuluu jäsenyyssuhteessa

muuta kuin keskusliiton toimintapiiriin kuuluvaa toimialaa edustavia yrityksiä tai näiden muodostamia yhdistyksiä. Tällöin yhdistyksen oikeudet ja velvollisuudet keskusliitossa määräytyvät sen perusteella, että vain keskusliiton toimintapiiriin kuuluvaa toimialaa edustavat yritykset otetaan näiden sääntöjen tarkoittamassa mielessä huomioon jäsenyhdistyksen ja sen toimialayhdistyksen jäsenenä.

Jos keskusliiton yrittäjäjäsen harjoittaa suoraan määräysvallassaan olevan erillisen, Suomessa rekisteröidyn yrityksen välityksellä toimintaa sellaisella alalla, joka on tai voi olla keskusliitossa edustettuna, tulee myös tämän yrityksen olla keskusliiton jäsen.

5 §

Jäsenmaksut

Jäsenliitoilta perittävä jäsenmaksu ja sen maksuaika määrätään edustajiston syyskokouksessa. Jäsenmaksu määrätään joko prosentteina yritysjäseniin työsuhteessa olleille maksun määräämistä edeltäneenä kalenterivuonna maksetuista palkoista tai prosentteina yritysjäsenten tuotannon jalostusarvosta taikka prosentteina maksetuista palkoista ja jalostusarvosta. Jäsenmaksu voidaan määrätä myös euromääräksi, jotka perustuvat edellä mainittuihin palkkoihin tai jalostusarvoon taikka molempiin. Edustajiston syyskokouksessa voidaan lisäksi vahvistaa joko palkoille tai jalostusarvolle taikka molemmille rajat, joiden alapuolella jäsenmaksuksi määrätään euromäärä.

Sen estämättä mitä edellisessä kappaleessa on määrätty, jäsenliitto ei ole velvollinen maksamaan yritysjäsenensä jäsentietojen perusteella määrättyä jäsenmaksua siltä osin kun se kohdistuu yritysjäsenen konkurssin alkamisen jälkeiseen aikaan. Saadakseen hyväkseen tässä tarkoitettun edun, tulee jäsenliiton toimittaa keskusliitolle alennuksen määräämistä varten tarpeelliset tiedot.

Uuden yritysjäsenen osalta suoritetaan jäsenmaksu ensimmäisenä jäsenyysvuotena vain niiltä kuukausilta, joina se on kuulunut keskusliittoon.

Edustajisto voi lisäksi erityisestä syystä päättää ylimääräisen

jäsenmaksun perimisestä jäsenliitoilta. Ylimääräisen jäsenmaksun peruste on se, jota on käytetty ensimmäisessä kappalessa tarkoitettua jäsenmaksua kyseiseltä vuodelta määrättäessä.

Hallitus voi myöntää määräajaksi alennuksia jäsenliiton maksuvelvollisuudesta, milloin jäsenliiton maksukyky on olennaisesti alentunut tai muu painava syy antaa siihen aiheen.

Tilasto- ja muut tiedot

6 §

Jäsenliitto ja yritysjäsen ovat velvolliset antamaan keskusliitolle jäsenmaksujen määräämiseen ja maksamiseen liittyvät tiedot sekä keskusliiton pyytämät tiedot maksetuista palkoista ja muista keskusliiton toimialaan liittyvistä seikoista tilastollisia ja muita tarkoituksia varten. Näin saadut yritysjäsentä koskevat yksilöidyt tiedot pidetään salaisina, ellei yritysjäsen ole antanut lupaa niiden julkistamiseen.

Keskusliiton elimet

7 §

Keskusliiton päätösvaltaa käytetään jäsenliittojen valitsemassa edustajistossa. Keskusliiton asioita hoitavat hallitus, sen työvaliokunta sekä toimitusjohtaja ja hänen apunaan johtajisto ja keskusliiton toimisto.

Lisäksi keskusliitossa on neuvoa-antavana elimenä yrittäjävaltuuskunta, jonka puheenjohtajan valitsee edustajisto. Jäsenet valitsee hallitus keskusliiton pienten ja keskisuurten yritysjäsenten piiristä.

Edustajiston, hallituksen, sen työvaliokunnan ja yrittäjävaltuuskunnan toimikausi on kalenterivuosi.

Edustajisto ja sen valitseminen

8 §

Jäsenliitto valitsee edustajistoon:

- yhden (1) edustajan, jos sen edellisen kalenterivuoden aikana maksamien keskusliiton jäsenmaksujen määrä ei ole yhtä (1) prosenttia kaikkien keskusliiton jäsenliittojen maksamien jäsenmaksujen yhteismäärästä;

- kaksi (2) edustajaa, jos mainittu prosenttimäärä on vähintään yksi (1) mutta pienempi kuin kaksi (2);
- neljä (4) edustajaa, jos prosenttimäärä on vähintään kaksi (2) mutta pienempi kuin kolme (3);
- kuusi (6) edustajaa, jos prosenttimäärä on vähintään kolme (3) mutta pienempi kuin viisi (5);
- yhdeksän (9) edustajaa, jos prosenttimäärä on vähintään viisi (5) mutta pienempi kuin seitsemän (7);
- kaksitoista (12) edustajaa, jos prosenttimäärä on vähintään seitsemän (7) mutta pienempi kuin kymmenen (10);
- kuusitoista (16) edustajaa, jos prosenttimäärä on vähintään kymmenen (10) mutta pienempi kuin viisitoista (15);
- kaksikymmentä (20) edustajaa, jos prosenttimäärä on vähintään viisitoista (15) mutta pienempi kuin kaksikymmentä (20);
- kaksikymmentäviisi (25) edustajaa, jos prosenttimäärä on yli kaksikymmentä (20).

Jokaiselle edustajalle on valittava henkilökohtainen varamies.

Yrittäjävaltuuskunnan puheenjohtajalla ja varapuheenjohtajalla on edustajiston kokouksissa läsnäolo- ja puheoikeus.

Edustajaksi tai hänen varamieheksi voidaan valita ja edustajana voi toimia henkilö, joka on keskusliiton jäsenen tai toimii yrityksen toimitusjohtajana tai muuten sen johtoon kuuluvana.

Keskusliitto ilmoittaa jäsenliitoille vuosittain toukokuun loppuun mennessä, miten monta edustajaa niillä on edellä mainittujen perusteiden mukaan oikeus valita keskusliiton edustajistoon.

Jäsenliiton on ilmoitettava keskusliitolle valintojen tultua suoritettua viivytyksettä jokaisen valitseman edustajan ja hänen varamiehensä nimi ja osoite.

Kutsu edustajiston kokoukseen

9 §

Edustajiston varsinainen kokous pidetään kaksi kertaa vuodessa. Kevätkokous pidetään ennen toukokuun loppua ja syyskokous marraskuussa.

Ylimääräinen edustajiston kokous pidetään, milloin edustajisto on niin päättänyt tai hallitus pitää kokousta tarpeellisena taikka vähintään 1/10 jäsenliitoista sitä ilmoitetun asian vuoksi kirjallisesti pyytää.

Kokouskutsu on toimitettava jäsenliitoille ja edustajiston jäsenille kirjeellä, sähköpostilla tai telefaksilla vähintään kahdeksan päivää ennen kokousta.

Jos käsiteltävä asia on kiireellinen, voidaan ylimääräinen kokous pitää kutsun lähettämispäivää seuraavan vuorokauden jälkeisenä päivänä, ja kokouskutsu on silloin lähetettävä jäsenliitoille ja jokaiselle edustajalle sähköpostilla tai telefaksilla.

Jos edustaja on estynyt ottamasta osaa kokoukseen, johon hänet on kutsuttu, hänen tulee viipymättä ilmoittaa esteestään ja saamastaan kutsusta varamiehelleen.

10 §

Menettely edustajiston kokouksessa

Edustajiston kokouksissa tulee päätökseksi asiakysymyksissä mielipide, joka on saanut yli puolet annetuista äänistä, ellei yhdistyslain säännöksistä tai näistä säännöistä muuta johdu. Vaaleissa tulevat valituiksi enimmät äänet saaneet, paitsi jos valittavana on yksi henkilö, jolloin valituksi tulemiseen on saatava yli puolet annetuista äänistä. Äänten mennessä tasan päätökseksi tulee mielipide, jota kokouksen puheenjohtaja on kannattanut, paitsi vaalissa, joka ratkaistaan arvalla.

Edellä 1 momentissa määrättyä menettelyä käytetään myös muissa keskusliiton toimielimissä.

Edustajiston kokoukseen voidaan osallistua hallituksen tai edustajiston niin päättäessä myös postitse taikka tietoliikenneyhteyden tai muun teknisen apuvälineen avulla kokouksen aikana tai ennen kokousta.

11 §

Edustajiston kevätkokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. esitetään hallituksen kertomus keskusliiton toiminnasta edellisenä kalenterivuonna
2. esitellään edellisen vuoden tilinpäätös sekä tilintarkastuskertomus;
3. päätetään tilinpäätöksen vahvistamisesta ja vastuuvapauden myöntämisestä tilivelvollisille.

Edustajiston syyskokouksessa käsitellään seuraavat asiat:

1. määrätään jäsenmaksu sekä vahvistetaan talousarvio seuraavaksi kalenterivuodeksi;
2. vahvistetaan seuraavaksi kalenterivuodeksi valittavien hallituksen jäsenten sekä varapuheenjohtajien lukumäärä;
3. määrätään hallituksen jäsenten ja tilintarkastajien palkkiot;
4. valitaan hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtajat, joista toinen valitaan toimimaan yrittäjävaltuuskunnan puheenjohtajana;
5. valitaan hallituksen muut jäsenet sekä työvaliokunnan jäsenet;
6. valitaan tilintarkastuslain (936/94) tarkoittamat hyväksytty tilintarkastaja ja varatilintarkastaja tai tilintarkastusyhteisö tarkastamaan seuraavan tilikauden kirjanpito, tilinpäätös ja hallinto;
7. valitaan vaalivaliokunnan jäsenet.

12 §

Vaalien suorittamista varten vaalivaliokunta tekee valittavista henkilöistä edustajistolle ehdotuksen. Vaalivaliokunnan jäseneksi voidaan valita yritysjäsenen palveluksessa oleva henkilö, joka on perehtynyt hyvin keskusliiton toimintaan ja tarkoitukseen. Vaalivaliokuntaa valittaessa otetaan huomioon jäsenliittojen ja yritysjäsenten edustavuus. Vaalivaliokunnan ehdotus ei sido edustajistoa.

Varsinaisissa kokouksissa käsiteltävät asiat

Vaalivaliokunta

Vaalivaliokunnan tehtävänä on

1. tehdä edustajistolle ehdotus keskusliiton hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajien, hallituksen, sen työvaliokunnan ja vaalivaliokunnan jäsenten sekä tilintarkastajan ja varatilintarkastajan tai tilintarkastusyhteisön valitsemisesta;
2. tehdä edustajistolle ehdotus yrittäjävaltuuskunnan puheenjohtajan valitsemisesta;
3. käsitellä edustajiston ja hallituksen vaalivaliokunnalle antamat muut tehtävät.

Vaalivaliokunnan jäsenten toimikausi on kalenterivuosi.

Keskusliiton hallitus

13 §

Keskusliiton hallitukseen kuuluvat puheenjohtaja, kaksi varapuheenjohtajaa sekä muita jäseniä siten, että hallituksessa on vähintään 18 ja enintään 22 jäsentä. Hallitukseen voidaan valita ja siinä voi toimia vain henkilö, joka on keskusliiton yrittysjäsen tai yrittysjäsenen toimitusjohtaja tai muuten sen yritysjohtoon kuuluva.

Hallitus on päätösvaltainen kun läsnä on puheenjohtaja tai yksi varapuheenjohtaja sekä vähintään 10 muuta jäsentä.

Hallitus voi vahvistaa itselleen työjärjestyksen.

Hallituksen tehtävät

14 §

Hallituksen tulee:

1. näiden sääntöjen mukaisesti hoitaa keskusliiton asioita, vastata edustajiston kokousten valmistelusta ja niiden päätösten toimeenpanosta;
2. seurata jäsenliittojen toimintaa sekä valvoa, että näitä sääntöjä, hallituksen niiden nojalla tekemiä päätöksiä sekä keskusliiton tekemiä sopimuksia noudatetaan;
3. ratkaista jäsenliittojen jäsenhakemukset;
4. päättää tarvittaessa, ottaen huomioon 22 ja 23 §:n määräykset, mihin toimenpiteisiin lakon, saarron tai muun työtais-

telun uhatessa tai puhjettua on ryhdyttävä sekä käsitellä jäsenten erottamista koskevat asiat;

5. vuosittain ennen kevätkokousta laatia edustajistolle kertomus keskusliiton toiminnasta edellisenä kalenterivuonna;
6. laatia kutakin tilikautta varten ehdotus talousarvioksi ja toimintasuunnitelmaksi;
7. ottaa ja vapauttaa toimitusjohtaja sekä määrätä toimitusjohtajan työehdot
8. valita yrittäjävaltuuskunnan jäsenet;
9. asettaa keskusliiton toiminnassa tarvittavat valiokunnat ja nimittää niiden jäsenet.

Hallitus voi päättää keskusliiton omaisuuden myymisestä, vaihtamisesta ja kiinnittämisestä.

15 §

Työvaliokunta

Työvaliokuntaan kuuluvat hallituksen puheenjohtaja ja kaksi varapuheenjohtajaa sekä enintään seitsemän (7) muuta jäsentä.

Hallituksen puheenjohtaja on työvaliokunnan puheenjohtaja, hallituksen varapuheenjohtajat sen varapuheenjohtajia. Työvaliokunta on päätösvaltainen, kun vähintään neljä (4) sen jäsentä on saapuvilla.

Työvaliokunnan tehtävänä on:

1. valmistella hallituksen käsiteltäviksi tulevat asiat
2. valvoa liiton taloudenhoitoa
3. toimitusjohtajan ehdotuksesta ottaa ja vapauttaa keskusliiton johtajat sekä määrätä heidän työsuhteidensa ehdot
4. suorittaa muut hallituksen sille hoidettavaksi antamat asiat.

16 §

Toimitusjohtajan tehtävät

Toimitusjohtajan tehtävänä on:

5. valmistella edustajiston, hallituksen ja sen työvaliokunnan kokouksissa esille tulevat asiat sekä huolehtia niiden pää-

- tösten toimeenpanosta;
6. johtaa keskusliiton toimistoa ja järjestää sen työt;
 7. huolehtia hallituksen apuna keskusliiton varojen hoidosta ja kirjanpidosta;
 8. ottaa ja erottaa keskusliiton henkilökunta lukuun ottamatta johtajia ja määrätä sen työsuhteen ehdoista.

Yrittäjävaltuuskunta

17 §

Valtuuskuntaan kuuluvat edustajiston määräämän puheenjohtajan lisäksi hallituksen valitsemat enintään 100 jäsentä.

Valtuuskunnan tehtävänä on seurata pienten ja keskisuurten yritysten toimintaedellytyksiä ja niiden kehitystä sekä tehdä ehdotuksia ja antaa lausuntoja keskusliiton hallitukselle.

Keskusliiton nimen kirjoittaminen

18 §

Keskusliiton nimen kirjoittavat hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja kumpikin erikseen sekä yhdessä tai erikseen ne hallituksen jäsenet sekä keskusliiton johtajat tai toimihenkilöt, jotka hallitus on siihen oikeuttanut.

Tilinpäätös ja tilintarkastus- kertomus

19 §

Keskusliiton tilikausi on kalenterivuosi. Tilinpäätös on annettava tilintarkastajan tarkastettavaksi ennen seuraavan maaliskuun loppua, mistä lukien kolmen viikon kuluessa tilintarkastajan on luovutettava tilintarkastuskertomus hallitukselle. Hallitus esittää tilinpäätöksen ja tilintarkastuskertomuksen edustajiston varsinaiselle kevätkokoukselle ja antaa mahdollisten muistutusten johdosta oman lausuntonsa.

Sopimusten solmiminen

20 §

Jäsenliiton tulee pitää keskusliitto jatkuvasti tietoisena työehtosopimusneuvottelujen kulusta. Jäsenliitto ei saa ilman keskusliiton suostumusta ottaa työehtosopimukseen määräystä, jolla tärkeässä asiassa on asianomaista alaa laajempi vaikutus tai jolla muutoin on periaatteellisesti tärkeä merkitys.

21 §

Jos jäsenyrytyksessä uhkaa syntyä tai on syntynyt lakko tai muu työtaistelu, on yritysjäsenen heti ilmoitettava siitä omalle liitolleen. Liiton on ryhdyttävä viipymättä asian vaatimiin toimenpiteisiin. Yritysjäsenen on annettava liitolleen kaikki ne työtaistelua koskevat tiedot, joita liitto pyytää.

Jos työtaistelun uhalla tai syntyneellä työtaistelulla on merkitystä asianomaista yritysäsentä tai alaa laajemmin, tulee jäsenliiton tehdä asiasta ilmoitus keskusliitolle, jonka tulee tukea ja auttaa jäseniään asian selvittämisessä.

22 §

Jos jäsenliitto aikoo julistaa työsulun, on siihen saatava lupa hallitukselta, joka on kutsuttava koolle kiireellisesti.

23 §

Jos jäsenliitto esittää, että keskusliitto julistaisi kahden tai sitä useamman jäsenliiton toimialalle välittömästi ulottuvan työsulun, hallitus on kiireellisesti kutsuttava koolle käsittelemään asiaa.

Ennen asian ratkaisemista on siitä neuvoteltava niiden liittojen kanssa, joiden toimialalle sulku välittömästi ulottuisi. Mikäli mikään näistä jäsenliitoista ei ole ilmoittanut vastustavansa sulun julistamista, hallitus voi yksimielisellä päätöksellä julistaa työsulun.

Ellei hallitus ole yksimielinen sulun julistamisesta tai jos jokin niistä jäsenliitoista, joiden toimialalle sulku välittömästi ulottuisi, on sitä vastustanut, asia voidaan siirtää edustajiston ratkaistavaksi. Edustajisto on kutsuttava koolle kiireellisesti. Mikäli hallitus on hylännyt jäsenliiton esityksen tässä pykälässä mainitun työsulun julistamisesta, asia siirtyy edustajiston käsiteltäväksi, jos esityksen tehnyt jäsenliitto sitä pyytää.

Jos jokin niistä jäsenliitoista, joiden toimialalle työsulku välittömästi ulottuisi, on vastustanut työsulun julistamista, raukeaa sitä koskeva aloite, ellei vähintään yhdeksän kymmenettä

Ilmoitus lakosta tai muusta työtaistelusta

Jäsenliiton toimeenpanema työsulku

Keskusliiton toimeenpanema työsulku

osaa kokouksessa läsnä olleista edustajista ole äänestänyt sen puolesta. Muussa tapauksessa esitys raukeaa, ellei vähintään kolme neljännessä läsnä olleista edustajista ole äänestänyt työ-sulun julistamisen puolesta.

Kielto ottaa työhön lakossa olevia tai työstä suljettuja

24 §

Yritysjäsen ei saa lakon tai työsulun kestäessä käyttää työssään toisen järjestäytyneen työnantajan yrityksessä lakon tehneitä tai työstä suljettuja työntekijöitä tai muutoin heitä avustaa.

Erottaminen ja hyvityksen määrääminen

25 §

Jos jäsen on tahallisesti rikkonut näitä sääntöjä, sääntöjen määräämässä järjestyksessä tehtyjä päätöksiä tai toiminut sellaista yleisesti noudatettua työnantajaperiaatetta vastaan, jonka syrjäyttäminen ilmeisesti on omiaan heikentämään työnantajien asemaa, keskusliiton hallitus voi velvoittaa jäsenen suorittamaan keskusliitolle hyvityksen.

Hyvitys määrätään rikkomuksen laadun ja syntyneen vahingon mukaan siten, että sen määrä ei saa nousta yritysjäsenen osalta suuremmaksi kuin sen viimeksi vahvistettu jäsenmaksu jäsenliitolle viisinkertaisena eikä jäsenliiton osalta suuremmaksi kuin liiton maksettavaksi viimeksi vahvistettu keskusliiton jäsenmaksu.

Jos jäsen ilmoittaa kirjallisesti hallitukselle tyytymättömyytensä hallituksen päätökseen kolmenkymmenen päivän kuluessa päätöksen tiedoksisaannista, kysymyksen hyvityksen määräämisestä ratkaisee välimiesoikeus. Keskusliiton hallitus ja se yritysjäsen tai jäsenliitto, jota asia koskee, valitsevat välimiesoikeuteen kumpikin yhden jäsenen, ja siten valitut kutsuvat kolmannen puheenjohtajaksi. Jos välimiehet eivät voi sopia puheenjohtajasta, Keskuskauppakamarin välityslautakunta määrää puheenjohtajan. Jäsenliitto voi yritysjäsenenensä puolesta valita välimiehen, ellei nimeämistä ole suoritettu ja ilmoitettu viikon kuluessa siitä, kun yritysjäsentä on siihen kehoitettu. Muussa suhteessa noudatetaan välimiesmenettelystä voimassa olevia säännöksiä.

Jäsenyyden päättyminen keskusliitossa ei estä hyvitystä koskevan menettelyn vireille panoa eikä vireillä olevan menettelyn saattamista loppuun.

Hallitus voi erottaa jäsenliiton, joka on syyllistynyt ensimmäisessä kappaleessa tarkoitettuun toimintaan tai muilla yhdistyslaissa säädetyillä perusteilla, jos kolme neljännestä läsnä olevista hallituksen jäsenistä on kannattanut päätöstä.

Hallitus voi erottaa yritysjäsenen yhdistyslaissa säädetyllä perusteella. Hallitus voi katsoa eronneeksi jäsenliiton, joka ei ole maksanut vuotuista jäsenmaksuaan maksamisvuotta seuraavan vuoden maaliskuun loppuun mennessä.

Ennen kuin erottamista tai hyvitysmenettelyn aloittamista koskeva hallituksen päätös tehdään, on sille, jota asia koskee, varattava tilaisuus selityksen antamiseen.

Jäsenliitto tai yritysjäsen, jonka jäsenyys keskusliitossa on päättynyt, menettää jäsenyydestä johtuvat oikeutensa. Ennen jäsenyyden päättymistä erääntyneet maksut ja sen jälkeenkin määrätyn hyvityksen entinen jäsen on kuitenkin velvollinen maksamaan.

26 §

Jäsenellä on oikeus erota keskusliitosta tehtyään irtisanoutumisesta yhdistyslain mukaisen ilmoituksen. Jäsenyys lakkaa sen tammi- tai heinäkuun 1. päivänä, joka ensiksi seuraa kuuden kuukauden kuluttua irtisanomisesta.

Jäsenliiton erotessa jokainen asianomaiseen liittoon kuuluva yritysjäsen menettää samalla jäsenyyden keskusliitossa, ellei se ole jonkin muun jäsenliiton kautta keskusliiton jäsen. Jäsenliitosta eroava yritysjäsen menettää samalla jäsenyyden keskusliitossa, ellei ole jäsen jonkin muun jäsenliiton kautta.

27 §

Jos keskusliitto puretaan tai lakkautetaan, sen varat on käytettävä viimeisen edustajiston kokouksen päättämällä tavalla johonkin keskusliiton toimintaa lähellä olevaan tarkoitukseen.

Eroaminen keskusliitosta

Keskusliiton purkautuminen

Elinkeinoelämän keskusliitto EK

PL 30 (Eteläranta 10), 00131 Helsinki

Puhelin 09 420 20

www.ek.fi

Elokuu 2020

